



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного учреждение  
«Успенский детский сад» муниципального образования –  
Скопинский муниципальный район Рязанской области

От работодателя  
Заведующий  
МДОУ «Успенский детский сад»  
Л.Н. Курбатова  
«21» марта 2022 г.

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МДОУ «Успенский детский сад»  
Л.Н. Дицель  
«21 марта» 2022 г.

Работодатель в лице заведующего, действующего на основании Устава – Курбатовой Ольги Олеговны (далее – работодатель), с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя, Дицель Людмилы Николаевны – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации), с другой стороны, в соответствии со статьями 44,49 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о следующем:

1. Пункт 3.2 раздела 3 «Обеспечение занятости» изложить в следующей редакции:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- работники, имеющие почётные звания, награждённые ведомственными знаками отличия и почётными грамотами;
  - работники, которым до наступления права на получение пенсии по любым основаниям осталось менее 2-х лет;
  - одинокие матери, имеющие детей до 18-летнего возраста;
  - отцы, воспитывающие детей до 18-летнего возраста без матери;
  - семейные – при наличии ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет работы и др.

2. Пункт 5.7 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха»: к сверхурочной работе привлекаются работники с соответствии с частью 5 статьей 99 ТК РФ.

3. Подпункт 5.10.2. пункта 5.10. раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней (часть 2 ст.128 ТК РФ);
- педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы, дополнительный отпуск сроком до 1 года в порядке и на условиях, определяемых учредителем и (или) Уставом МДОУ.

4. Пункт 9.5. раздела 9 «Гарантии прав профсоюзного комитета и членов первичной профсоюзной организации» исключить.

5. Пункт 9.10 раздела 9 «Гарантии прав профсоюзного комитета и членов первичной профсоюзной организации» исключить